

**SOLICITUD DE EXCLUSIÓN O REINCORPORACION TEMPORAL CON  
CARÁCTER VOLUNTARIO EN LAS LISTAS DE BOLSA DE TRABAJO  
EN EL COMPLEJO HOSPITALARIO Y UNIVERSITARIO DE  
ALBACETE**

- **Inscrito/a en la categoría de:** \_\_\_\_\_
- Apellidos y nombre: \_\_\_\_\_
- D.N.I.: \_\_\_\_\_ Tf.: contacto: \_\_\_\_\_

**SOLICITUD DE:** (ponga X en recuadro)

**Exclusión temporal de la bolsa de trabajo por:**

**Contrato de trabajo iniciado el** \_\_\_\_\_ **en** \_\_\_\_\_

**Voluntaria por** \_\_\_\_\_

(Debe permanecer un mínimo de 3 meses en esta situación salvo justificación documental)

**Reincorporación a la bolsa de trabajo por:**

**Finalización de contrato de trabajo el día** \_\_\_\_\_ (Adjuntar copia del cese)

**Finalización de exclusión voluntaria**

**NOTA: La exclusión o la reincorporación causará efecto al día siguiente de su presentación.**

**Utilice una solicitud para cada vez que se excluya o reincorpore**

De acuerdo con lo establecido en el punto 7.2 del acuerdo sindical sobre bolsas de trabajo de 06/10/2003 (suspensión temporal de inclusión en bolsas de trabajo), me excluyo o me reincorporo voluntariamente de forma temporal de las mismas por el motivo arriba expresado y en su caso aporto la siguiente documentación: \_\_\_\_\_

**OBSERVACIONES:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2.00\_\_

EL SOLICITANTE

Fdo.: \_\_\_\_\_

**SR. DIRECTOR GERENTE DEL COMPLEJO HOSPITALARIO Y UNIVERSITARIO DE ALBACETE**

## **EXTRACTO DEL ACUERDO SINDICAL DE 06/10/2003 EN MATERIA DE DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR Y SANCIONES**

### **7.2 – Suspensión temporal de inclusión en bolsa de trabajo**

Se podrá autorizar la suspensión temporal de inclusión en la bolsa que corresponda a petición expresa del interesado (declaración de no disponibilidad sin sanción) mediante escrito dirigido a la Subdirección de Gestión de Recursos Humanos de este Hospital.

En el caso anterior, la suspensión temporal tendrá una duración de:

- Un mínimo 3 meses en el caso de no presentar ningún tipo de justificación.
- Por la duración durante la cual el interesado justifique tal suspensión temporal.

Una vez finalizado el tiempo de duración máxima de la suspensión temporal, **es responsabilidad del aspirante notificar a este hospital su nueva inclusión en bolsa.**

La fecha de efectos de los escritos realizados por los interesados con motivo de suspensiones temporales, se producirán al día siguiente hábil a su entrada en el registro de este hospital.

## **8 - SANCIONES Y EXCLUSIONES.**

### **8.1 - Motivos de sanción**

#### **8.1.1 - Rechazar sin causa justificada una oferta de empleo.**

A estos efectos, los solicitantes incluidos en las diferentes categorías de la bolsa de trabajo, tienen el derecho y la responsabilidad de estar en la situación de **“disponibilidad”** para ser llamados para trabajar en este hospital o en la situación de **“no disponibilidad”** por haber ejercitado el derecho establecido en el punto 7.2 (suspensión temporal de inclusión en bolsa de trabajo) de este acuerdo. En virtud de lo anterior, aquel aspirante que preste servicios en otro centro o no le interese prestar servicios en este hospital por diversos motivos y no notifique la baja voluntaria y temporal; y sea llamado a trabajar para este hospital, será sancionado por un periodo de 15 meses en el momento de realizarle la oferta de trabajo. Se notificará al interesado, sobre la sanción realizada.

#### **8.1.2 – Renunciar sin causa justificada un nombramiento temporal ya iniciado.**

La renuncia a un contrato o nombramiento temporal una vez iniciado éste (excepto en la aplicación del acuerdo de “mejora de empleo”). La duración de la sanción será de 15 meses, a partir del hecho que la motive. La notificación de la sanción, se considerará practicada en el mismo momento de la renuncia voluntaria al contrato o nombramiento en vigor.