



HGCR-HGO-A. PRIMARIA DEL ÁREA DE CIUDAD REAL

Editorial

LA FORMACIÓN DEL CELADOR EN LOS HOSPITALES

Por casualidad ha caído en nuestro poder este artículo, el cual agradecemos a nuestro compañero Soysé y, la verdad que nos viene como anillo al dedo, pues tenemos pendiente de que nuestra Sra. Directora de Gestión nos conteste a la colaboración que le pedíamos relacionado sobre Formación no solo con la categoría de celadores sino con la del resto del personal no sanitario, el artículo dice así: Sensación de impotencia siento al pillar lápiz y papel para empezar a redactar mi pensar, aun así trataré de controlarme y sosegarme. El tema a relatar trata de la Formación Continuada y específica para la categoría de celador en hospitales, no voy a llamarla formación profesional al menos de momento, puesto que para algunos, todavía no es preceptivo ese calificativo, cosa como bien sabes ilógica e injusta, pues desempeñar las labores que actualmente ejercemos no debiera situar al celador en un agujero ciego dentro de la asistencia sanitaria, mas bien tendría que prepararse para ejercer su cometido de manera acorde a su autentica realidad.

Trasladar a un enfermo utilizando un medio adecuado, movilizarlo siguiendo unas pautas ergonómicas y específicas dependiendo del tipo de enfermo, informar al usuario con conocimiento de causa para poder ofrecerle soluciones en su peregrinar por los macro hospitales, conocer el funcionamiento del material y utensilios propios de cada area con los que se van a desempeñar sus labores de atención al enfermo, pueden ser algunos de los grandes paradigmas con los que día a día se encuentra el personal sanitario.

Atónito quedo cuando al iluminado se le enciende el chip y decide colocar en los tablones o portal una verborrea de cursos con parecidos títulos a lo citado anteriormente, pretendiendo aliviar ese vacío formacional, no concibo lo que pretenden. Me explicaré de otra forma, de nada sirve colocar títulos significativos y llamativos cumplir con el guión preceptivo, aunque posteriormente nos encontremos con un numero de plazas mínimo e insuficiente y lo que es peor, los destinatarios hacia los cuales van dirigidos son siempre los mismos (antes al personal sanitario ahora a los mismo no sanitarios)

¿Quién forma al celador? ¿Quién asume las tareas de indicar al compañero que inicia actividad en un area determinada cual debe ser su proceder y en que ámbito lo va a desarrollar (Quirófano, Psiquiatría, UCI). Hoy la respuesta es única y real. El compañero veterano, y si tiene suerte y topas con alguien que no esta abrasado, puedes empezar a caminar, de no ser así los bocinazos de atención empezaran a sonar por doquier. Es innato el aprendizaje o existe algún gen especial del que seamos portadores los celadores que nos permita actuar con conocimiento de causa en un área ó servicio específico?. Si echamos una ojeada a los tablones ó portal del intranet donde se anuncian los cursos , talleres , jornadas etc. En los hospitales una y otra vez veremos siempre los mismo: Curso de Enfermería (Temática) Jornadas Médicas (Temática) ¿Celadores? (sin Temática) **SUMARIO**

¿Acaso la labor del celador? Es intrascendental dentro de un hospital? Y para mas INRI, ¿Porque cuando voluntariamente pedimos formarnos se nos acota esa parcela y nos remite a los estatutos, o en nuestro caso con sindicato nos dice que pedimos unas barbaridad de documentos, así es como colaboran los directivos del Hospital General con este sindicato o a clasificaciones ancestrales ya olvidadas comentándonos que no somos profesionales?

Queremos que la calidad asistencial vaya de la mano con los tiempos actuales, queremos que la eficacia sea consecuente con las labores de atención cada día pero ¿lo que queremos o es retórico y falacia?. Un trabajador formado correctamente es a mi modo de ver la primera causa de éxito y el mejor efecto para que otro trabajador desempeñe su labor correctamente y adecuadamente, puesto que todos formamos parte de la cadena sanitaria y no podemos concebir el éxito de uno sin la perceptiva colaboración del otro, de no ser así se actuará al albedrío con la consiguiente perdida de tiempo, desenlace no deseado y objetivo incumplido.

Por último de nuestra parte esperamos la respuesta de nuestra Directora de Gestión, en relación a la formación para poder realizar los cursos de formación que pretendemos.

1.ó Editorial**2.- Carrera profesional****3.- Reuniones de las mesas del Sescam****4.ó Información Hospital de Gutiérrez Ortega (Valdepeñas)****5.ó Atención Primaria****6.ó Retribuciones 2009****7.ó Bolsa de Trabajo SESCAM****8.ó Oposiciones (Celadores y Auxiliares Administrativos****Hoja Sindical**

Decíamos en el N° 0 , que esta Hoja Sindical, se editaría mensualmente, pues tenemos que rectificar ya que hemos observado que no puede haber contenidos suficiente, por lo que se editará trimestralmente. ESTA MISMA HOJA ESTA A VUESTRA DISPOSICIÓN PARA MEJORARLA Y APORTEIS TEMAS QUE PODAMOS INCLUIR

PORQUE NOSOTROS SI CUMPLIMOS "AFILIATÉ"



HOJA SINDICAL CONTINUACIÓN SIC-GS Área de Ciudad Real



CARRERA PROFESIONAL Grado II RECORDAR

Sobre la Carrera Profesional II Grado, quedan por salir un listado definitivo.

En cuanto al Grado III suponemos que saldrá a mediados del mes de Febrero 2009 para solicitar.

REUNIONES DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL SESCAM

Decíamos en el tablón de anuncios que el día 14 de Enero del 2009 habría una reunión, para tratar los temas de Plan Concilia Permisos y Vacaciones, para adaptarlo al Servicio de Salud de Castilla la Mancha, también estaba incluido el tema de Promoción Interna con el fin de unificar criterios en todos los centros hospitalarios, pues bien en ella no se llegó a ningún acuerdo ya que fue una toma de contacto. El día 21 se vuelven a reunir para los mismos temas, para lo cual lo informaremos en los tablones de anuncios del sindicato, ubicados en el pasillo entre esterilización y farmacia y el otro en los vestuarios.

INFORMACIÓN HOSPITAL GUTIERREZ ORTEGA

Informaros que la representante actual del sindicato en este Hospital Gutiérrez Ortega es una Celadora Plantas de Hospitalización.

Los representantes de Ciudad Real, iremos 2 días en el mes, con el fin de apoyar a esta compañera, mas a las reuniones que nos convoque.

PONDREMOS HORARIOS DE LOS DIAS QUE VAMOS A IR

Si tuvierais algún tema o pregunta que queráis hacernos estamos a vuestra disposición en los TELFS: 926-27-80-00 y las Extensiones 79230 y 79296, también los Teléfonos móviles: 606-299593 ó 606-982901.

ATENCIÓN PRIMARIA

Se esta negociando la Movilidad Interna de los
Centro de Salud.

También estamos estudiando el tema de la
Atención Continuada de los PAS

TABLAS RETRIBUTIVAS 2009 SUBIDA DEL 2%

RETRIBUCIONES BÁSICAS			
GRUPO DE CLASIFICACIÓN	S. base	C.D	Trienio
	Mesual	Men-sual	Men-sual
GRUPO B=SUBGRUPO A2	982,64 p		35,62 p
GRUPO C=SUBGRUPO C1	732,51 p		26,75 p
GRUPO D=SUBGRUPO C2	598,95 p		17,88 p
GRUPO E=SUBGRUPO ðAGRUPACIÓN DA. 7ª	546,82 p		13,42 p



ANEXO II

COMPLEMENTO DE DESTINO AÑO 2009

NIVEL	EUROS MES	EUROS AÑO *
30	1.016,67 €	12.200,04 €
29	911,92 €	10.943,04 €
28	873,58 €	10.482,96 €
27	835,22 €	10.022,64 €
26	732,74 €	8.792,88 €
25	650,11 €	7.801,32 €
24	611,76 €	7.341,12 €
23	573,43 €	6.881,16 €
22	535,06 €	6.420,72 €
21	496,76 €	5.961,12 €
20	463,45 €	5.537,40 €
19	437,89 €	5.254,68 €
18	414,31 €	4.971,72 €
17	390,74 €	4.688,88 €
16	367,23 €	4.406,76 €
15	343,63 €	4.123,56 €
14	320,09 €	3.841,08 €
13	296,50 €	3.558,00 €
12	272,93 €	3.275,16 €

* Importe referido a 12 mensualidades.

15

BOLSA DE TRABAJO DEL SESCAM

Os informamos que los plazos para terminar la baremación será el 16 de Febrero del 2009 si no hay algún hospital que no halla terminado, en el caso de cumplir todos los plazos, creemos que el listado provisional salga en el mes de marzo del 2009

OPOSICIONES

En cuanto al proceso de selección de oposiciones de AUXILIARES ADMINISTRATIVOS, Se dice se comenta que la segunda prueba salga el 26 de Enero del 2009

En cuanto a la oposición de CELADORES, se encuentra en fase de revisión de los documentos aportados

SEGUIREMOS INFORMANDO